



 all-one
...all win!

ALL-ONE Foundation is a non-profit, non-governmental humanitarian association. We promote civic responsibility and community service, Through programs that enhance Educational opportunities, Professional qualifications , Social integration.



ALL-ONE offers educational, cultural and social services on a charitable and non-profit basis.

We initiate and manage programs aimed at the common good, autonomously and in cooperation with related institutions, partner organizations.

Our main spheres of action are:

Educational: Providing quality, affordable educational resources, and services that enhance educational and recreational opportunities for children.

Bridging the gaps in levels of education for children and for adults, through targeted programs and activities, remedial courses and specialized training.

Formative / Vocational: Providing courses and training leading to self-reliance and autonomy.



Cultural: Promoting cultural exchange, awareness, appreciation and respect of the other.

Social: Advancing community development, through services to the needy and the elderly, and targeted, sustainable income-generating projects.



ONGOING PROJECTS



L1 Community Center serves as a youth-friendly place of learning, activities, gathering, as well as a launch pad for conducting and coordinating volunteer efforts, campaigns and events.



HIGH5
A PROJECT OF L1

HIGH-5 is an open co-working space for students projects and non-profits, with free access of facilities including networking, soft & hard copy resources.



genius

Genius, our partner association, runs on shared grounds an educational center training young people with special needs to learn a profession, using the IEP Individualized Educational Program.



ONGOING PROJECTS



We offer ORIGAMI Workshops and Training as a non-profit effort, involving volunteers all over Lebanon.

SEASONAL

SAY FUN! SUMMER CAMPS

Providing activities and fun for disadvantaged children in various locations of Beirut and Metn, during summer and on special occasions.



SPECIAL
ACTIVITIES



NEW PROJECTS

BOOK a BOUQUET



>> **START: SPRING 2019**

Training disadvantaged and disabled individuals to create paper bouquets and artistic works for special occasions and displays.

Accompanying them with marketing.

Generating productive income for them and families.

MASTERG

حلّ المعضل يستفكك

Taking into account the high rate of unemployment among the youth, the **Master-G** program is to provide vocational training and apprenticeship to serious candidates, accompanying and supporting them through their formation, experience building and launching on their own.



>> **TARGET LAUNCH: AUTUMN 2019**

MEALS 4 LIFE: The Journey of a Thousand Meals... ... Begins with a Single Smile!

Initiating a Meals on Wheels (and by foot)
Cooking & Delivery operation to needy old folks,
covering Sabtiyeh up to Burj Hammout - Nabaa.



>> **TARGET LAUNCH: DECEMBER 2019**

To contribute: 71 48 45 48 / Transfer: BBAC Bank, Dekwaneh Branch
All One Foundation - Account # 0021-403596-001 (LBP) / 0025-403596-002 (USD)

MASTER G

DESCRIPTION du PROJET

خَلِّ الْمَعْلَمِجِي يَشْتَغَلْكَ!



OBJECTIF

- Offrir une **FORMATION** professionnelle à des jeunes motivés, leur assurant un accompagnement continu, en créant une **PLATEFORME** les reliant aux personnes ayant besoin de leurs services, et aux entreprises.

Résultat >> Bénéfices Réciproques

Création d'Emplois – **Auto-Suffisance**:

Pour ces apprentis

Pour leurs équipes de soutien

Bénéfices pour la Société:

Services de qualité pourvus

Oisiveté réduite ...



CHERCHE
TRAVAIL !

BESOIN
d'AIDE!
URGENT!

CONTEXTE

Forte demande pour des services d'entretien et de réparation, fournis par du personnel de confiance.

Manque de personnel qualifié et fiable

Difficulté à trouver ces personnes

(Système focalisé sur les études académiques, qui n'offre pas suffisamment de débouchés, avec un prix humain assez lourd*)

Taux de Chômage Elevé parmi les jeunes:

de 40% à 60% selon les régions,

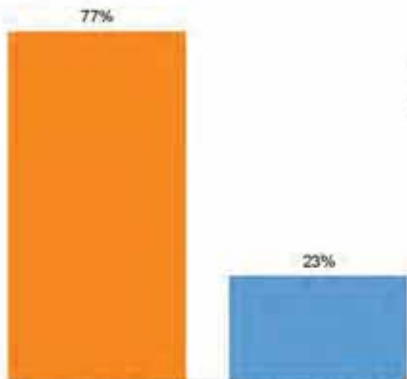
chez les jeunes de 15 - 30 ans (>> *Emigration etc.)

Groupes Cible :

1. Jeunes sans emploi [15 à 35 ans]
2. Jeunes en situation vulnérable / défavorisés
3. Jeunes à besoins spéciaux



■ Pas de Personnel d'Entretien Qualifié ■ Connaissances Personnel d'Entretien Qualifié



Enquête réalisée auprès de plus de 100 ménages et petites entreprises

Ménages et petites entreprises ont du mal à trouver des personnes adéquates pour leurs travaux de réparation et autres services essentiels, notamment en cas d'urgence:

Réparations Urgentes: **Plomberie / Électricité** ...

Perte/Oubli de Clefs: Maison / Voiture ...

Soins à Domicile (Personnes âgées)...

APPROCHE – STRATÉGIE

Apprentis:

- ▣ Valoriser le travail manuel et artisanal dans l'esprit des jeunes, en mettant l'accent sur les avantages
 - Revenus décents, durables
 - Autonomie - Autosuffisance
 - Confiance accrue en soi
 - Liens créés ...



APPROCHE – STRATÉGIE

Formateurs: Instructeurs et **Parrains/Mentors**

- ▣ Collaborer avec des professionnels de confiance, en tant qu' Instructeurs, et/ou **Parrains**.

Responsabilité des Parrains :

- Prendre 2 à 3 stagiaires sous leurs ailes
- Leur **fournir les compétences pratiques** nécessaires à la réussite
- Les **former jusqu'à pleine qualification**



APPROCHE – STRATÉGIE

GAGNANT - GAGNANT

- ▣ Les parrains bénéficient:
de l'aide des apprentis,
des opportunités de travail offertes, par le biais de notre centre
d'appel, du portail internet dédié, et d'une application mobile
- ▣ Les apprentis sont formés des deux côtés: théorique, et pratique
(en milieu de travail)
- ▣ Les stagiaires reçoivent
de leurs parrains une
rémunération progressive



STRATÉGIE à LONG TERME

Développement - Viabilité

Notre base à Dora servant de point de départ,
Les services offerts seront accrus, puis étendus à
d'autres régions pour bénéficier aux jeunes qui s'y
trouvent.

✚ Viabilité garantie
par la forte demande
pour les services offerts

✚ Continuité assurée
par la perception
d'un pourcentage
sur les bénéfices



STRATÉGIE à LONG TERME

CLEFS du Développement du Programme1

- **PARTENARIATS**: Ecoles techniques / Chantiers de construction / Entreprises / Projets de formation / Boutiques artisanales et créatives / Paysagistes / Traiteurs / Planificateurs d'événements / etc.
- **CENTRE d'APPEL - SERVICE à la CLIENTÈLE**
- **APPLICATION MOBILE et PORTAIL de RÉSERVATION EN LIGNE**
- **SUIVI: CONTRÔLE QUALITÉ et SYSTÈME de CLASSEMENT:**

the G Scale: Échelle de Notation A-G

A Aspirant	<i>Applied Theory Learner</i>	
B Beginner	<i>Trainee</i>	
C Chief Apprentice	<i>Assistant Master/Mistress</i>	
> D Debutant	<i>Fresh Master/Mistress</i>	
>> E Established/Confirmed	<i>Fully Qualified Master/Mistress</i>	E-Grade)
>>> F First Class Master/Mistress	<i>Trainer/Mentor</i>	(F-Grade)
G Grand Master/Mistress	<i>Trainer/Mentor</i>	(G-Grade / Top Class)

CALENDRIER

Phase 1- ÉTAPES FRANCHIES ✓

● ÉTÉ 2018

Étape 1 - PLANIFICATION ✓ TERMINÉE

Planification, Étude de Faisabilité,
Localisation d'un Endroit Adapté



● ● AUTOMNE 2018 ~ ÉTÉ 2019

Étape 2 - RÉNOVATION des ATELIERS

Location à long terme du bâtiment principal

Restauration et Rénovation ✓ PHASE FINALE



CALENDRIER

Phase 1- ÉTAPES FRANCHIES ✓

AVANT :



MAINTENANT - Travaux Infrastructurels Achevés :



CALENDRIER

Phase 2a – ÉTAPE SUIVANTE - Implémentation:

● ● ● ÉTÉ 2019 ~ AUTOMNE 2019

Étape 3

- AMÉNAGEMENT et INSTALLATION des ATELIERS FIXES et MODULAIRES
- FORMATION DES FORMATEURS
- INITIATION des ASPIRANTS sur le concept, les techniques et les matériaux
- ORIENTATION des APPRENTIS
- DÉVELOPPEMENT du SERVICE de RÉSERVATION EN LIGNE, et de l'APPLICATION TÉLÉCHARGEABLE
- MISE EN PLACE du CENTRE D'APPELS

ATELIERS PRINCIPAUX

ATELIERS MODULAIRES ET SALLES À ÉQUIPER en 2019 - 2020

Atelier n° 1

- Installation / Réparation Électrique
- Réparation Appareils Électroménagers, ACs, Électronique ...
- Tuyauterie / Plomberie

Atelier n° 2

- Couture
- Cordonnerie et Maroquinerie
- Reproduction Physique et Électronique de Clés / Serrurerie et Dépannages

Atelier n° 3

- Cuisine Industrielle:
- Repas / Pâtisseries
- Service Traiteur

Autres Spécialités / Services:

- Entretien Ménager
- Assainissement / Ménage
- Santé et Nutrition
- Baby-Sitting
- Soins aux Personnes Âgées
- Soins aux Handicapés
- Soins Postopératoires et aux Patients

Module / Zone de travail n° 5 (Atelier intérieur & extérieur)

- Peinture Intérieure
- Arts Décoratifs, Plâtrage etc.
- Peinture Extérieure / Imperméabilisation
- Nettoyage de Vitres (Façades Externes)
- Pose de Tuiles
- Jardinage / Paysagisme

Atelier n° 4

- Soins de Beauté
- Coiffure

Module n° 6

- Section informatique
- Centre d'appel

Toute formation exigeant un niveau élevé d'instruction théorique (installations électriques, par exemple) sera dispensée sur place et en partenariat avec des instituts techniques pertinents. Des certificats officiellement reconnus seront remis selon le niveau de formation.

Toutes les formations et activités respecteront des normes strictes de sécurité et de qualité, conformément aux lois et règlements établis.